



2018 is – na onze start in mei 2016 – het tweede volledig jaar van Stichting Op de Toekomst. Afgelopen jaar hebben we ruim de tijd genomen om gezamenlijk goed door te spreken over de verdere doorontwikkeling van de Stichting. Dit heeft er uiteindelijk in geresulteerd dat we in de organisatie keuzes hebben gemaakt in het kader van verdere professionalisering en om groei en goede doorontwikkeling mogelijk te maken.

Doorontwikkeling project op Wijnhoeve de Colonjes

Bij onze start hebben geïnvesteerd in 2.200 wijnstokken en daarmee de Wijnhoeve de Colonjes uitgebreid naar in totaal 13 hectare. 'Onze' wijnstokken doen het erg goed. Er was zelfs een eerste kleine oogst te melden. 2018 was een uitzonderlijk mooi wijnjaar en in 2019 kunnen we daar het resultaat van proeven!

Ons streven vanaf de start was om te groeien naar 6-8 medewerkers. Op dit moment hebben wij zeven medewerkers. Doordat we als stichting zijn gegroeid in ervaring en capaciteit, kunnen we nu ook meer medewerkers een plek bieden. Dit is ook nodig vanwege de relatief hoge doorloopsnelheid van onze medewerkers.

Het blijkt veel werk om de juiste contacten aan te boren om een goede instroom van de door ons bepaalde doelgroep te creëren. We hebben onze contacten met het Werkbedrijf geïntensiveerd en zullen ook in het komende jaar investeren in goede relaties met zorgpartijen, eerstelijns psychologen en de studentenbegeleiding van de Radboud Universiteit. Ons zorgconcept wordt zonder uitzondering enthousiast ontvangen.

Bestuur

In oktober zijn er een aantal mutaties geweest in het bestuur. We zijn de opstartfase na twee jaar voorbij. Mede daarom kiezen voor een bestuur dat meer op afstand staat bij voorkeur met mensen met een inhoudelijke expertise. Daarnaast hebben we een werkorganisatie die in de praktijk handen en voeten geeft aan de zorgdoelstellingen van de Stichting.

We hebben afscheid hebben van twee founding fathers van de Stichting, Geert en Wouter Schimmel. Wij zijn heel dankbaar dat zij samen met Dirk de aanzet hebben gegeven en het fundament hebben gelegd voor Op de Toekomst. Het was een intensieve periode waar we samen veel hebben geleerd en daadwerkelijk mensen verder hebben kunnen helpen. Op het oogstfeest in oktober hebben we feestelijk afscheid van hen genomen.

Wij zijn heel blij dat de openstaande plekken worden op gevuld door Anneke den Hertog (secretaris) en Luuc van Delden (penningmeester). De zittende bestuurder Rolf Vreugdenhil neemt de rol van voorzitter over van Geert. Geert zal zijn huidige trajecten als coach afronden en blijft daarmee betrokken bij het werk van Op de Toekomst. Ook zijn we blij dat Mirjam Driessen beschikbaar is als projectondersteuner voor zowel bestuur als werkorganisatie. Dat heeft onze met name rond de verzending van de wijnflessen al veel plezier opgeleverd in de laatste maanden van 2018.

Op 31 december 2018 zijn de volgende bestuurders betrokken bij Stichting op de Toekomst:

Rolf Vreugdenhil - voorzitter;

Anneke den Hertog - secretaris;

Luuc van Delden - penningmeester

Projectleider

Er zijn in 2018 geen mutaties geweest in de projectleiding.

Dirk Vreugdenhil is projectleider en in dienst bij de Stichting. Dirk werkt in totaal drie dagen per week voor de Stichting. Gemiddeld is Dirk twee dagen actief op de wijngaard en derde dag is een kantoor dag.

Zorgpartijen en samenwerking

In 2018 hebben wij onze samenwerking met Stichting Driestroom versterkt. Driestroom ondersteunt Op de Toekomst in de contractrelaties met gemeenten en professionalisering van onze zorg. Stichting Driestroom levert daarnaast met Rosien Hamaker een gewaardeerde collega die een deel van de begeleiding op de wijngaard voor haar rekening neemt.

Het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen is een steeds belangrijkere partner voor ons geworden. Het werkbedrijf speelt een belangrijke rol in een de complexe zorgwereld. In 2018 hebben we de gelegenheid gekregen om het team van het werkbedrijf te ontvangen op de wijngaard en hen kennis te laten maken met ons zorgconcept. Het doel van deze relatie is niet alleen om meer mensen te kunnen ontvangen op de wijngaard, maar ook om te zorgen dat mensen uit de juiste doelgroep de weg naar Stichting Op de Toekomst weten te vinden.

Medewerkers

In 2018 hebben in totaal 11 verschillende mensen deelgenomen aan een traject van Stichting Op de Toekomst. Er wordt door Op de Toekomst op maandag, dinsdag en donderdag gewerkt in de wijngaard onder leiding van Dirk, Hanno en Rosien. Daarnaast zijn Geert en Hanno volop bezig het samen ontdekken waar zijn talenten en passies liggen. Dit gebeurt onder meer door gesprekken en testen.

Voor een aantal medewerkers bleek de wijngaard toch niet de juiste plek te zijn om de stap naar betaald werk te maken. De redenen waren heel verschillend, maar hebben vaak te maken met de complexe psychische achtergrond van onze medewerkers.

We hebben ook gezien hoe medewerkers hun groei op de wijngaard wisten uit te bouwen naar een plek op de arbeidsmarkt. Soms nog met ondersteuning, maar wel met uitzicht op betaald werk. Concreet zijn er twee medewerkers succesvol uitgestroomd naar een werkervaringsplek. Met enige regelmaat komen ook nog een dagje terug op de wijngaard. Dit zijn de verhalen waar wij enthousiast van worden. Prachtig om te zien hoe naast de wijnplanten de zelfwaardering en het zelfvertrouwen groeit.

Wijnhoeve De Colonjes

In onze zoektocht naar een geschikte werkplek voor Op de Toekomst, maakten wij in 2015 kennis met Freek Verhoeven. Naast zijn liefde voor het maken van mooie biologische wijnen proefden wij zijn liefde voor mensen. Voor ons de reden om in 2016 te gaan samenwerken met Freek en Adam van Wijnhoeve de Colonjes. Op 15 oktober is Freek overleden. We hebben Freek de afgelopen jaren leren kennen als een mens die van het leven houdt. Van een leven dat gevierd mag worden. Zijn levenslust en zijn enthousiasme hebben ons ook aangestoken.

Ook in 2018 kunnen we terugkijken op een mooie samenwerking met Adam Dijkstra van Wijnhoeve De Colonjes. We herkennen elkaar in onze sociale doelstellingen en proberen elkaar daarin te versterken.

De werkomgeving van de wijngaard is een geweldige plek om structuur en ritme op te doen. Heldere afspraken zorgen ervoor dat de wijngaard ook door onze medewerkers wordt ervaren als een prettige en bovenal veilige werkomgeving.

Vrijwilligers

Ook in het afgelopen jaar konden wij steeds terugvallen op een prachtig groep met vrijwilligers. Van af en toe een dag tot wekelijks, dat is hartverwarmend. Zeker in de oogstweken maar bijvoorbeeld ook als er gebotteld wordt zijn er steeds mensen die een dag of meerdere dagen komen helpen. Naast de praktische hulp die vrijwilligers bieden in het onderhoud van de wijngaard, is het ook mooi om dat de vrijwilligers functioneren als een vertrouwde sociale omgeving voor onze medewerkers.

Hierbij is de rol van Hanno Cramer gegroeid van vaste vrijwilliger naar een nadrukkelijke taak in de begeleiding op de wijngaard. Ook pakt Hanno een rol op als coach. Hanno neemt veel levens- en coachingservaring mee. Dit is een verrijking voor ons project. In 2018 is dit gegroeid naar een vaste rol als coach op de wijngaard.

Vrienden van de Wijngaard

Wij hebben een groeiende groep Vrienden van de wijngaard. Dit zijn personen en organisaties die een of meerdere wijnstokken adopteren en zo ons mede in staat stellen om ons project te kunnen blijven voortzetten. In 2018 zijn er 89 nieuwe vrienden bijgekomen.

Op een zonovergoten zaterdag in oktober hebben we met de Vrienden van de wijngaard in het Nederlands Wijnbouwcentrum een mooi oogstfeest gevierd. Hier hebben we 'onze vrienden' bijgepraat over de ontwikkelingen van de Stichting en daarna een bezoek gebracht aan de wijnkelder en de wijngaard en tenslotte geproefd en getoost op de toekomst. Wij mochten ruim 80 bezoekers ontvangen.

Het bestuur van Stichting op de Toekomst! heeft op haar bestuursvergadering van 8 mei 2019 het jaarverslag 2018 besproken en goed bevonden.

Rolf Vreugdenhil
Voorzitter

Anneke den Hertog
Secretaris

Luuc van Delden
Penningmeester



Financieel overzicht

Facturen verkoop

Totaal:	€	29.350,72
BTW:	€	-
Betaald:	€	25.872,40
Openstaand:	€	3.478,32

Facturen inkoop

Totaal:	€	25.395,63
BTW:	€	-
Betaald:	€	25.395,63
Openstaand:	€	-

Winst en Verlies

Code	Omschrijving	Verlies	Winst
4500	Loon	€ 14.792,44	€ -
4510	Loonbelasting	€ 5.001,00	€ -
4520	Inhuur Coaching	€ 271,16	€ -
4530	Reiskosten	€ 1.154,80	€ -
4540	Relatiegeschenken	€ 278,19	€ -
4545	Verzekeringen	€ 391,68	€ -
4550	Bankkosten	€ 124,53	€ -
4590	Overige verkoopkosten	€ 398,75	€ -
4600	Kledingkosten	€ 502,04	€ -
4700	Kantoorbenodigdheden	€ -	€ -
4740	Drukwerk	€ 44,95	€ -
4750	Website	€ 90,60	€ -
4790	Overige kantoorkosten	€ -	€ -
4810	Accountants- en administratiekosten	€ 682,44	€ -
4850	Betalingsverschillen	€ -	€ -
4860	Inkopen	€ 228,02	€ -
4900	Boetes	€ 50,00	€ -
4950	Onvoorzien	€ 1.287,53	€ -
7000		€ -	€ -
8000	Zorginkomsten	€ -	€ 26.021,78
8010	Fondsen & Giften	€ -	€ 3.231,44
	<i>Saldo winst</i>	€ 3.955,09	
		€ 29.253,22	€ 29.253,22

Balans

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0130	Inventarissen	€ 2.000,00	€ -
0140	Hardware	€ -	€ -
0740	Langlopende leningen	€ -	€ -
1000	Kas	€ 37,05	€ -
1010	Bank	€ 11.265,29	€ -
1300	Debiteuren	€ 3.478,32	€ -
1400	Beginkapitaal	€ -	€ 12.825,57
1410	Opnamen en stortingen	€ -	€ -
1500	Vorderingen (kortlopend)	€ -	€ -
1600	Voorbelasting	€ -	€ -
1630	BTW Af te dragen Hoog	€ -	€ -
1631	BTW af te dragen Laag	€ -	€ -
1650	Btw betaald/ontvangen	€ -	€ -
1700	Crediteuren	€ -	€ 2.339,71
1800	Schulden (kortlopend)	€ -	€ -
2000	Kruisposten	€ -	€ -
	<i>Saldo</i>		€ 1.615,38
		€ 16.780,66	€ 16.780,66