

## Jaarverslag 2020



Als wij terug blikken op 2020 moesten wij allemaal creatief en volhardend zijn. Want na half maart konden veel mooie plannen en ideeën in de prullenbak. En dat terwijl de zorg voor onze medewerkers harder nodig was dan ooit. In dit jaarverslag zullen wij een aantal belangrijke momenten van onze Stichting in 2020 de revue laten passeren.

### **Medewerkers**

In 2020 hebben in totaal elf verschillende mensen deelgenomen aan een traject van Stichting Op de Toekomst. Er werd door Op de Toekomst op maandag, dinsdag en donderdag gewerkt in de wijngaard van Colonjes onder leiding van Dirk, Hanno, Rosien en vanaf mei Esther. In het begin van de Corona-periode maart/april hebben we een aantal weken stil gelegen. Via beeld en telefoon hebben we toen contact gehouden met onze medewerkers. Ons team op de wijngaard verdient een groot compliment. Dirk en Hanno hebben in het voorjaar snel geschakeld en eerst op afstand en later gelukkig weer fysiek op de wijngaard onze werknemers begeleid met de zorg en aandacht die voor hen vaak zo hard nodig is. Gelukkig is 1,5 meter afstand op 13 ha Groesbeekse wijngaardgrond in de buitenlucht goed te realiseren.

Voor twee medewerkers bleek de Coronaperiode zwaar, waardoor de persoonlijke problematiek verhevigde. Zij werden vanaf het najaar op afstand gecoacht. Op deze manier houden we de drempel zo laag mogelijk en hopen we dat we hen opnieuw mogen verwelkomen in de wijngaard, zodra dat weer voor hen mogelijk is. Eén medewerker moest het traject staken, omdat er een beroep op hem wordt gedaan als mantelzorger.

We hebben ook gezien hoe één medewerker de groei op de wijngaard wist uit te bouwen naar een eerste verkenning van een plek op de arbeidsmarkt met uitzicht op betaald werk, daarbij ondersteund door een jobcoach van Jobstap. Ook bij de rest van het team is groei te zien. Dit zijn de verhalen waar wij enthousiast van worden. Prachtig om te zien hoe naast de wijnplanten de zelfwaardering en het zelfvertrouwen groeit.

### **Colonjes en het Nederlands Wijnbouwcentrum**

Wij zijn erg blij met de goede samenwerking met Adam van Colonjes, met de arbeidscoaches Marieke en Danielle van het Nederlands Wijnbouwcentrum en met Edwin en Corado van Pluryn. We herkennen elkaar in onze sociale doelstellingen en de liefde voor het werk. De werkomgeving is een geweldige plek om structuur en ritme op te doen. Heldere afspraken zorgen ervoor dat de wijngaard ook door onze medewerkers wordt ervaren als een prettige en bovenal veilige werkomgeving.

### **Vrijwilligers**

Ook in het afgelopen jaar konden wij steeds terugvallen op een prachtige groep met vrijwilligers. Van af en toe een dag tot wekelijks, dat is hartverwarmend. Zeker in de oogstweken maar bijvoorbeeld ook als er gebotteld wordt zijn er steeds mensen die een dag of meerdere dagen komen helpen. Naast de praktische hulp die vrijwilligers bieden in het onderhoud van de wijngaard, is het ook mooi om te zien dat de vrijwilligers functioneren als een vertrouwde sociale omgeving voor onze medewerkers.

### **Afscheid van Driestroom**

In goed wederzijds overleg hebben wij de samenwerking met Driestroom dit voorjaar beëindigd. Onze doelgroepen bleken te verschillend voor een krachtige kruisbestuiving. Wij kijken terug op

mooie contacten in onze eerste jaren van opbouw. We zijn Driestroom dankbaar voor het vertrouwen in ons project en de constructieve samenwerking.

Misschien wel de grootste pijn van het beëindigen van onze samenwerking met Driestroom was het vertrek van Rosien Ramaker. Zij was namens Driestroom jarenlang één van onze veldbegeleiders. Wij hebben afscheid van haar genomen met een picknick in de wijngaard en wij bedanken Rosien voor de inzet en de plezierige samenwerking van de afgelopen jaren.

### **Nieuwe medewerker Esther Schoenmaker**

Om het vertrek van Rosien op te vangen hebben wij begin dit jaar een vacature geplaatst. Uit de vele reacties hebben wij Esther Schoenmaker aan ons team kunnen toevoegen. Esther is in de zomer gestart en we zijn allemaal enorm blij met haar nieuwe energie voor onze Stichting, haar plek in het team en haar liefde voor mens en wijngaard. Wij hebben de afgelopen maanden al kunnen ervaren hoe goed zij past bij ons werk in zorg en wijngaard. Wij zijn erg blij met haar enthousiasme, kundigheid en frisse blik.

### **Contract Werkbedrijf en UWV**

Dit jaar hebben wij twee aanbestedingen succesvol weten te realiseren, namelijk bij het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen en bij het UWV. Hiervoor een groot compliment aan onze projectleider Dirk. Met zijn kenmerkende vasthoudendheid heeft hij zich door de formaliteiten en procedures heen geworsteld met een prachtig eindresultaat. Dat betekent dat wij nu als zorgorganisatie volledig op eigen benen staan.

### **Symposium Prestatiedruk**

Voor maart stond er een symposium op de rol over het thema Prestatiedruk bij studenten. Ons bestuurslid Anneke heeft hier veel tijd en energie in gestoken om samen met professionals uit de wetenschap en de zorg op zoek te gaan naar antwoorden op de vraag wat we kunnen betekenen voor studenten of werkenden die vastgelopen zijn als gevolg van prestatiedruk en /of psychosociale kwetsbaarheid. Helaas hebben we dit door corona moeten uitstellen. Het doel is om dit in mei 2022 alsnog te organiseren.

### **Pilot met Jobstap**

Ook zijn we een samenwerking aangegaan met Jobstap. Jobstap is een landelijke kennis- en uitvoeringspartner op het gebied van jobcoaching, (re)integratie en inclusief werkgeverschap en heeft ruime ervaring en expertise om een passende werkplek te vinden die past bij de talenten van de kandidaat. Samen willen wij de handen ineen om een integraal programma op te zetten voor de re-integratie. Het doel is om vanuit een vertrouwde omgeving – de wijngaard – alle stappen aan te bieden die daarvoor nodig zijn voor. Inmiddels zit de eerste werknemer van Op de Toekomst in een pilot-samenwerking met Jobstap om de stap naar werk succesvol te maken.

### **Projectleider**

Het belangrijk memorabele punt van 2020 is, is het afscheid van Dirk bij Stichting Op de Toekomst. Als één van de founding fathers heeft Dirk ons na zo'n vijf jaar verlaten. Een prachtige politieke uitdaging kwam op zijn pad. Niemand van ons kan zich Stichting Op de Toekomst zonder Dirk voorstellen. We gaan Dirk missen en zijn hem zeer dankbaar voor al zijn werk om Op de Toekomst van 'leuk idee' te brengen naar een zelfstandige zorgorganisatie.

Wij zijn blij dat we met Esther de natuurlijke opvolger als projectleider al in huis hebben. Samen met haar gaan we een nieuwe fase in, waarbij we weten dat wij altijd bij Dirk kunnen aankloppen voor

advies en ondersteuning. Hij heeft ons verzekerd dat zijn hart voor de Stichting altijd zal blijven kloppen.

Esther is sinds 1 december 2020 projectleider en in dienst bij de Stichting. Esther werkt in totaal drie dagen per week voor de Stichting. Gemiddeld is Esther twee dagen actief op de wijngaard en derde dag is een kantoor dag.

### **Coach**

Hanno Cramer is al sinds de start betrokken als vrijwillig veldbegeleider in de wijngaard. Daarnaast is hij actief als coach voor onze medewerkers. Voor de coachingsuren is hij in dienst bij de Stichting. Hanno neemt veel levens- en coachingservaring mee.

### **Bestuur**

In 2020 zijn er geen mutaties geweest in het bestuur. Op 31 december 2020 zijn de volgende bestuurders betrokken bij Stichting op de Toekomst:

Rolf Vreugdenhil - voorzitter;

Anneke den Hertog - secretaris;

Luuc van Delden – penningmeester

Wij zijn blij dat wij ook dit jaar konden rekenen op Mirjam Driessen. Zij is op de achtergrond actief als projectondersteuner voor zowel bestuur als werkorganisatie.

### **Vrienden van de Wijngaard**

Wij hebben een groeiende groep Vrienden van de wijngaard. Dit zijn personen en organisaties die een of meerdere wijnstokken adopteren en zo ons mede in staat stellen om ons project te kunnen blijven voortzetten. Op een zaterdag in oktober hebben we met de Vrienden van de wijngaard in het Nederlands Wijnbouwcentrum een Coronaproof-oogstfeest gevierd. Hier hebben we 'onze vrienden' bijgepraat over de ontwikkelingen van de Stichting en daarna een bezoek gebracht aan de wijnkelder en de wijngaard en tenslotte geproefd en getoost op de toekomst.

Het was een bewogen jaar waarbij er veel gevraagd werd van onze veerkracht en improvisatievermogen. Wij kijken dankbaar terug op de resultaten, de inzet van al onze teamleden en de broodnodige financiële mogelijkheden om ons werk te doen.

Het bestuur van Stichting op de Toekomst! heeft op haar bestuursvergadering van 30 maart 2021 het jaarverslag 2020 besproken en goed bevonden.

Rolf Vreugdenhil  
Voorzitter

Anneke den Hertog  
Secretaris

Luuc van Delden  
Penningmeester

